

İK BÜLTEN

"İnsan Kaynaklarında Gelişim Var"



İnsan Kaynakları Misyonumuz

Sürekli gelişimi odağına alarak, çalışanlarımızın refahını iyileştirmek ve ilham vererek mutluluğunu sağlamak.

İnsan Kaynakları Vizyonumuz

ATAKO'yu ortak dil, ortak kültür anlayışı ile geleceğe taşıyacak, yenilikçi, esnek, değer yaratan ekip ruhu ile yaşatmak.

İnsan Kaynakları Temel Değerlerimiz

Hoşgörü
Adalet
Yenilikçilik
Gelişim
Paylaşmak

BU SAYIDA

BİZDEN HABERLER

1 SORU
CEVAP

ARAMIZA KATILANLAR

İK'DAN BİLGİLER

AĞUSTOS AYINDA
DOĞANLAR

İNSAN KAYNAKLARI DEĞERLERİMİZ

HOŞGÖRÜ

Birbirimizi hoş görerek dinleriz, anlarız.
Odağımızda çözüm, saygı ve insana değer vardır.

ADALET

Her şeyin temelini insana değer olduğuna inanırız.
Kanunlar ve şirket içindeki ilke ve prensipler çerçevesinde herkese eşit davranırız.

YENİLİKÇİLİK

Değişen dünyada insan kaynaklarına dair yenilikleri takip ederek,
şirketimizdeki prensipler çerçevesinde insan kaynakları uygulamalarını
yeniler, geliştirir ve uygularız.

GELİŞİM

Gelişimin içeriden dışarıya olduğunu biliriz. Yaşam Boyu Öğrenme
felsefesiyle 'öğrenmeyi öğrenmiş ekiplerle' var olmak en büyük hedefimiz.
ATAKO Eğitim Akademisi ile geliştirebiliriz, öğreniyoruz, paylaşıyoruz.

PAYLAŞMAK

Birlikteliğin gücünü paylaşmaktan alırız. Bildiklerimizi ve bilmek
istediklerimizi her daim şirketin her kademesiyle ilkeli bir şekilde, açık ve
şeffaf olarak paylaşıyoruz.

Değerli Arkadaşlarımız Merhaba,

Sizleri büyük bir heyecanla aylarca üzerinde çalıştığımız, yeni bir oluşumla buluşturmaktan mutluluk duyuyoruz!

Birlikte çalıştığımız süre boyunca edindiğimiz sektörel deneyim ve birbirimize olan destek, bizi her zaman güçlü bir ekip yapmıştır. Bu nedenle, işbirliğimizi daha da ileriye taşımak ve sektördeki etkimizi artırmak amacıyla **Atako Akademi**'yi başlatıyoruz.

Amacımız, lojistik alanında çalışanların bir araya gelerek fikirlerini paylaşabileceği, deneyimlerini aktarabileceği ve birbirlerine destek olabileceği bir platform oluşturmak. Sektördeki gelişmeleri yakından takip ederek, kendimizi sürekli olarak yenileyebilmek ve daha etkili çözümler üretebilmek için bir araya geleceğiz.

Atako Akademi'yle beraber;

Deneyim Paylaşımı: Birbirimize lojistik sektöründe edindiğimiz tecrübeleri aktararak, daha iyi bir iş yapma yolunda birlikte büyüme fırsatı.

Eğitim ve Gelişim: Alanında uzman konuşmacılarla düzenlenecek seminerler ve eğitimlerle bilgi birikimimizi güncelleme ve genişletme şansı.

İşbirliği Fırsatları: Farklı lojistik alanlarında çalışanların bir araya gelerek projeler geliştirme ve işbirliği yapma imkanı.

Networking: Sektördeki diğer profesyonellerle tanışma ve bağlantı kurma fırsatı.

Hep birlikte yeni deneyimler kazanmanın birleştirici gücüne inanıyoruz!

Sizleri bu oluşumun bir parçası olmaya davet ediyoruz. Birlikte daha güçlü, daha yenilikçi ve daha etkili olacağımıza inanıyoruz. Detaylar ve katılım için en yakın zamanda sizlerle iletişime geçeceğiz.



1 SORU CEVAP



1 TEMMUZ DENİZCİLİK VE KABOTAJ BAYRAMIMIZ KUTLU OLSUN

Kabotaj Nedir?

Kabotaj, bir ülkenin denizlerindeki taşımacılık faaliyetlerini düzenleyen bir kavramdır. Kabotaj hakkı veya kabotaj rejimi olarak da adlandırılır. Kabotaj, bir ülkenin kara sularında (**genellikle 12 deniz mili ölçeğinde**) gerçekleşen deniz ticaretinin düzenlenmesi ve denetlenmesi anlamına gelir.

Kabotaj Bayramı Nasıl Ortaya Çıktı?

Kabotaj Bayramı, Türkiye Cumhuriyeti'nin kurucusu ve ilk Cumhurbaşkanı olan Mustafa Kemal Atatürk'ün kabotaj politikalarını desteklemek ve deniz taşımacılığını yerli şirketlere teşvik etmek amacıyla ilan ettiği bir bayramdır.

Kabotaj Bayramı'nın kökeni, Türkiye Cumhuriyeti'nin kuruluş yıllarına dayanmaktadır. Türkiye, Osmanlı İmparatorluğu'nun çöküşünden sonra bağımsız bir cumhuriyet olarak kurulduğunda, deniz taşımacılığı ve ticaretinde yabancı bayraklı gemilerin hakimiyeti söz konusuydu. Bu durum, Türkiye'nin ulusal ekonomisini olumsuz etkiliyor ve yerli denizcilik sektörünün gelişmesini engelliyordu.

Mustafa Kemal Atatürk, Türkiye Cumhuriyeti'nin ekonomik bağımsızlığını sağlamak ve yerli denizcilik sektörünü desteklemek amacıyla 1926 yılında **Kabotaj Kanunu**'nu ilan etti. Bu kanun, Türk bayraklı gemilerin Türkiye kıyılarında deniz taşımacılığı yapma hakkını düzenliyordu. Kanunun kabul edildiği tarih olan 1 Temmuz, Türkiye'deki kabotaj rejiminin başlangıcı olarak belirlendi.

17 TEMMUZ

'DÜNYA EMOJİ GÜNÜ'



İnsanoğlu, mağara duvarlarına çizdiği resimlerle hislerini, deneyimlerini ve hayatındaki önemli kesitleri anlattı. İnsanlık tarihinde iletişimin de atası olarak kabul edilen çizimlerden biri de Göbeklitepe'deki figürler...

Atalarımız Göbeklitepe'deki anıtlara çizdikleri sembollerle, geleceğin emoji kullanıcılarına adeta "biz buradaydık" demişler.

Şimdiyse tıpkı binlerce yıl önce olduğu gibi sembollerle duygularımızı daha rahat ifade ediyor hatta yalnızca emoji kullanarak anlaşabiliyoruz.

Yapılan araştırmalara göre ilk emoji'nin 1635'de Slovakyalı bir avukatın, hukuk dosyasının içerisine gülen yüz emoji'si çizmesiyle kullanıldığı kabul ediliyor.

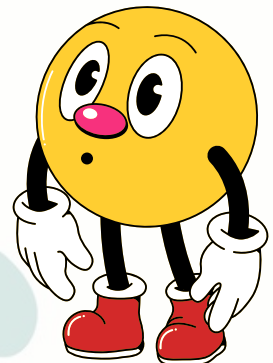
Tarihe baktığımızda; emoji'nin, yüzyıllar öncesinden genlerimize işlemiş bir iletişim dili olduğunu görmememiz imkansız.

İletişimde vazgeçilmez hale gelen emoji'ler; marka analizleri, sosyolojik araştırmalar (mutlu ülke, depresif şehir) ve akademik çalışmalara bile konu oldu.

Çađ dijitalleştikçe, insanoğlu çizdikleri figürleri de cihazlara taşıdı. Cihazlar geliştikçe emoji'ler de geliştirdi.

Minik bir çizimle başlayan yolculuk, hareketli stickerların sohbet konusu olmasına kadar ilerledi.

Hatta artık bir emoji günü bile var.



ARAMIZA HOŞ GELDİN

SİZİ EKİBİMİZDE GÖRMekten DOLAYI ÇOK MUTLUYUZ.
ARAMIZA HOŞ GELDİNİZ.



Okan Telliöđlu

ATAKO TAŞIMACILIK SATIŞ TAKIM MÜDÜRÜ
İSKENDERUN



Galip Temel

ATAKO TAŞIMACILIK SATIŞ YÖNETMENİ
İSKENDERUN



Hasan Deniz Ünal

ATAKO TAŞIMACILIK SATIŞ YÖNETMENİ
İSKENDERUN



Öznur Kaya

ATF FORVARDERLIK SATIŞ DESTEK UZMAN YARDIMCISI
İSTANBUL



Ayberk Ayaş

ATAKO TAŞIMACILIK OPERASYON UZMAN YARDIMCISI
MERSİN



Yüksel Çıldırım

ATAKO TAŞIMACILIK OPERASYON UZMAN YARDIMCISI
MERSİN



Berfin Yıldız

ATAKO TAŞIMACILIK OPERASYON UZMAN YARDIMCISI
MERSİN



Gizem Bayram

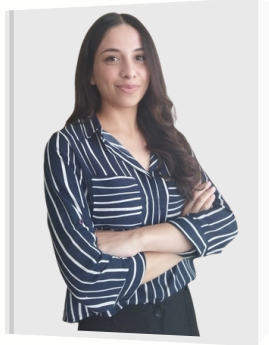
MERKONT LOJİSTİK OPERASYON UZMAN YARDIMCISI
MERSİN

ARAMIZA HOŞ GELDİN

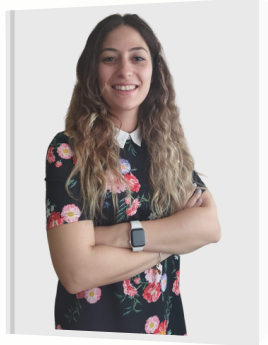
HMM Olarak Her Geçen Gün Hızla Büyüyoruz
Sizleri Ekibimizde Görmekten Dolayı Çok Mutluyuz.
Aramıza Hoş Geldiniz.



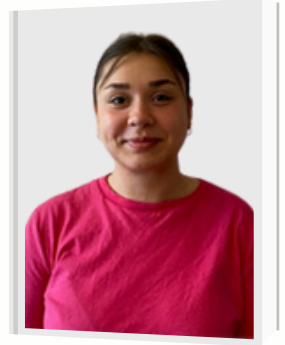
HAVVANUR EPLİ
İSTANBUL



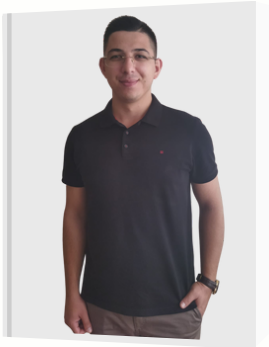
EBRU EROĞLU
MERSİN



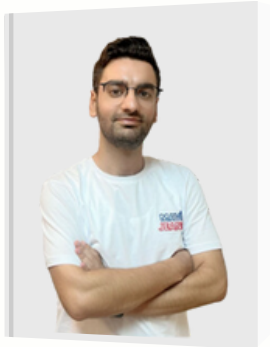
SENA ÇELEBİ
MERSİN



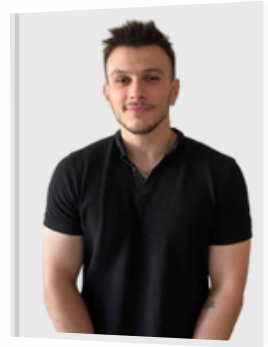
BEYZA ASLANTAŞ
İSTANBUL



HASAN ARICI
MERSİN



M. ERAY KEŞBEK
MERSİN



H. BURAK YAĞCI
İSTANBUL





BİLGİ KÖŞESİ

Yıllık izin

İzinden vazgeçilemez

Bazı işçilerin yıllık izinlerini kullanmaktan imtina ettiklerini ve yıllık izinleri karşılığındaki ücretlerini işverenden talep ettiklerini görüyoruz. Yıllık ücretli izin hakkı, Anayasa'daki dinlenme hakkının karşılığı olarak düzenlenmiş durumda. Amacı işçinin işten bir süre uzak kalmasının sağlanması. Bu sayede işçinin hem verimliliğinin artarak işine dönmesi hem de gerçek anlamda dinlenmesinin sağlanması hedefleniyor. Yıllık ücretli izin doğrudan paraya çevrilebilen bir hak değil.

Yani işçiler kullanmadıkları yıllık ücretli iznin parasını işverenden talep edemezler. Ancak iş sözleşmesinin sona ermesi halinde işçiye hak edip kullanmadığı yıllık izinlerin parası en son alınan ücret üzerinden hesaplanarak ödenir.

İşçilere verilecek yıllık ücretli izin süresi, hizmet süresi;

- a) 1 yıldan 5 yıla kadar (beş yıl dâhil) olanlara 14 günden,**
- b) 5 yıldan fazla 15 yıldan az olanlara 20 günden,**
- c) 15 yıl (dâhil) ve daha fazla olanlara 26 günden az olamaz.**

Bunun dışında 18 ve daha küçük yaştaki işçiler ile 50 ve daha yukarı yaştaki işçilere kıdemlerine bakılmaksızın en az 20 gün yıllık ücretli izin verilmek zorunda.

Yıllık ücretli izinler, işverenin yetkisinde olup, işyerindeki çalışma ve iş ortamına göre, işverenin uygun göreceği gün ve zamanlarda kullanılır. İşveren, yıllık izne çıkmamakta ısrar eden işçisini, belirleyeceği bir tarihte zorunlu olarak yıllık izne gönderebilir

İzin süresine rastlayan 29 Ekim, 30 Ağustos, Ramazan ve Kurban Bayramı günleri işçinin yıllık izin süresinden düşülmez. Bu çerçevede Temmuz ayında izin kullanacak işçilerin izinlerinin Kurban Bayramı ve 15 Temmuz günleri hariç olmak üzere hesaplanması gerekmektedir.



HAPPY BIRTHDAY

04 AĞUSTOS
MİRAY DİZBÜKEN

02 AĞUSTOS
GÜLNAZ YILMAZ
MERVE UTAN

08 AĞUSTOS
NERGİS KELEŞ

14 AĞUSTOS
EMRE KARA
İREM MEMİŞ

10 AĞUSTOS
İLKNUR DURAN KÖSE
TUFAN YELKOVAN
VOLKAN ALBAYRAK
EMRE ERGİN

16 AĞUSTOS
BETÜL DOĞAN
İPEK YILDIZ
ERYILMAZ
YAŞAR BİRİNCİOĞLU

18 AĞUSTOS
MERT YENER
HAKAN GÜNDOĞDU

25 AĞUSTOS
SERHAT AKKAŞ
ALİ FATİH ÖZKAN

17 AĞUSTOS
YÜKSEL ÇILDIRIM

26. AĞUSTOS
SERAP BEKİROĞLU
BURAK YILDIZ
EBRU EROĞLU

27 AĞUSTOS
MELEK DOĞAN
S. ERGİN DİKEN



BİR SONRA Kİ SAYIMIZDA
GÖRÜŞMEK
DİLEĞİYLE

